

AVANCEMENT PROGRAMME RSE ALFI TECHNOLOGIES

Tout en poursuivant son programme d'actions RSE, ALFI Technologies a décidé, en 2020, de revoir ses engagements pour s'adapter aux attentes de ses parties prenantes.

Le Groupe souhaite en effet renforcer ses actions sur des sujets clés comme la lutte contre le changement climatique, le développement de technologies au service de l'économie circulaire ou encore la contribution au développement des territoires sur lesquels la société est implantée.

Comme chaque année une revue du plan d'actions RSE a été faite et les principaux éléments de synthèse sont repris dans le tableau suivant, avec une correspondance avec les 10 principes du Global Compact.



Ce tableau intègre bien sûr les nouveaux engagements de la politique RSE de ALFI ainsi que les objectifs fixés dans le cadre de cette nouvelle feuille de route.







Les 10 Principes du Pacte Mondial des Nations Unies		
Droits Humains	P1	soutenir et respecter la protection des droits de l'homme internationalement proclamés
	P2	s'assurer qu'ils ne sont pas complices de violations des droits humains.
La Main-d'œuvre	P3	respecter la liberté d'association et la reconnaissance effective du droit de négociation collective
	P4	l'élimination de toutes les formes de travail forcé et obligatoire;
	P5	l'abolition effective du travail des enfants
	P6	l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.
Environnement	P7	soutenir une approche de précaution face aux défis environnementaux
	P8	entreprendre des initiatives pour promouvoir une plus grande responsabilité environnementale
	P9	encourager le développement et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement
Anti-corruption	P10	Les entreprises doivent lutter contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion et la corruption



En vertu de la nouvelle loi Pacte, Alfi Technologies s'est dotée d'une raison d'être en 2020, inscrite dans ses statuts.



« Notre raison d'être est de créer des usines intelligentes, connectées, respectueuses de l'environnement qui améliorent les conditions de travail et permettent de développer la compétitivité de nos clients industriels. »

Nos engagements	Programme et plan d'actions	Etat	Réalisation à fin 2020	Objectifs 2021
Réduire les impacts environnementaux sur nos sites (P7,P8)	Diminuer consommation d'énergie		<ul style="list-style-type: none"> Identifier consommation sur sites principaux Mise en place maintenance préventive sur chauffage atelier Alfi Fimec Remplacement véhicules de société par véhicules plus économes 	<ul style="list-style-type: none"> Identifier consommation sur ensemble du Groupe Remplacement des convecteurs électriques bureaux Le Pin en Mauges Arrêter la croissance de la taille de stockage des données informatiques Remplacement de machines-outils réduisant la consommation d'énergie et de fluides de fonctionnement
Aider nos clients à réduire leur empreinte environnementale (P7,P8,P9)	Soutenir les actions de conception intégrant les critères environnementaux		<ul style="list-style-type: none"> Presse Impact sur consommation de moule Gain par réduction de l'usure de 40 % soit 4 T d'acier traité par poste de 8h et par an (donnée client) 	<ul style="list-style-type: none"> Nelle gamme Presse A580 Gain énergétique de 30% de consommation avec réinjection sur réseau Optimisation mouvements 15% de gain Possibilité donnée au client de la mesure de la consommation précise en fonction mode de fonctionnement Conception de TK avec récupération d'énergie. Energie théorique 135 KW , Puissance installée divisée par 4

				<ul style="list-style-type: none"> Promotion de l'écoconception dans nos offres commerciales
			<ul style="list-style-type: none"> Support technique au développement de la start-up Neolithe Développement du process de production du bloc béton innovant Thermimur 	<ul style="list-style-type: none"> Intégration conseil scientifique Neolithe Développement de la 1ere ligne industrielle de Thermimur
	Valoriser les services prolongeant la durée de vie des produits		<ul style="list-style-type: none"> Programme IN-Use de maintenance et surveillance des équipements client en place sur 2 types d'équipement 	<ul style="list-style-type: none"> Poursuivre le déploiement de In Use sur 2 autres produits Déployer l'outil In Use sur base commerciale
Avoir un comportement loyal sur les marchés (P10)	Promouvoir la responsabilité sociale dans nos offres		<ul style="list-style-type: none"> Promotion de la démarche Frenchfab Promotion de la charte Evolis du secret des affaires 	<ul style="list-style-type: none"> Modifier la trame de nos offres en intégrant les indicateurs liés à notre raison d'être
Déployer une démarche d'achats « responsables » (P1,P2,P3,P4,P5,P8,P10)	Intégrer des critères environnementaux et sociaux dans processus d'achats		<ul style="list-style-type: none"> Création charte Achats 	<ul style="list-style-type: none"> Ajout de ces critères pour sélection fournisseurs
Préserver la santé et la sécurité des hommes et des femmes travaillant pour le Groupe (P1,P2,P4,P5)			<ul style="list-style-type: none"> Suppression de l'usage de l'alcool sur les sites Information et prévention sur addictologies (ALFI Fimec) 	<ul style="list-style-type: none"> Déployer Information et prévention sur addictologies sur tous les sites Révision du règlement intérieur ALFI ADLER pour les 2 établissements
Favoriser la diversité et garantir l'égalité des chances (P6)	Promouvoir la diversité et sensibiliser à la non-discrimination		<ul style="list-style-type: none"> Etablissement plan actions pour égalité Homme Femme <ul style="list-style-type: none"> Embauche Rémunération Carrière et vie familiale 	<ul style="list-style-type: none"> Déploiement et suivi sur LPM Mise en place pour ALFI ADLER Remettre en place les Entretien d'évaluation Pro : annuel ou bi annuels (à valider en codir)

Renforcer le sentiment d'appartenance au groupe (P1,P2)	Partager la vision et les informations Être à l'écoute des équipes		<ul style="list-style-type: none"> Réunion biannuelles avec ensemble des salariés Intranet Sondages sur conditions de travail et télétravail réalisés 	<ul style="list-style-type: none"> Modification charte télétravail Réunion trimestrielle CODIR+ responsables opérationnels sur chaque site 1 rencontre annuelle de tous les opérationnels et codir de tous les sites
Code de conduite	Appropriation par tous les collaborateurs		<ul style="list-style-type: none"> Etablissement du code de conduite 	<ul style="list-style-type: none"> Diffusion et promotion